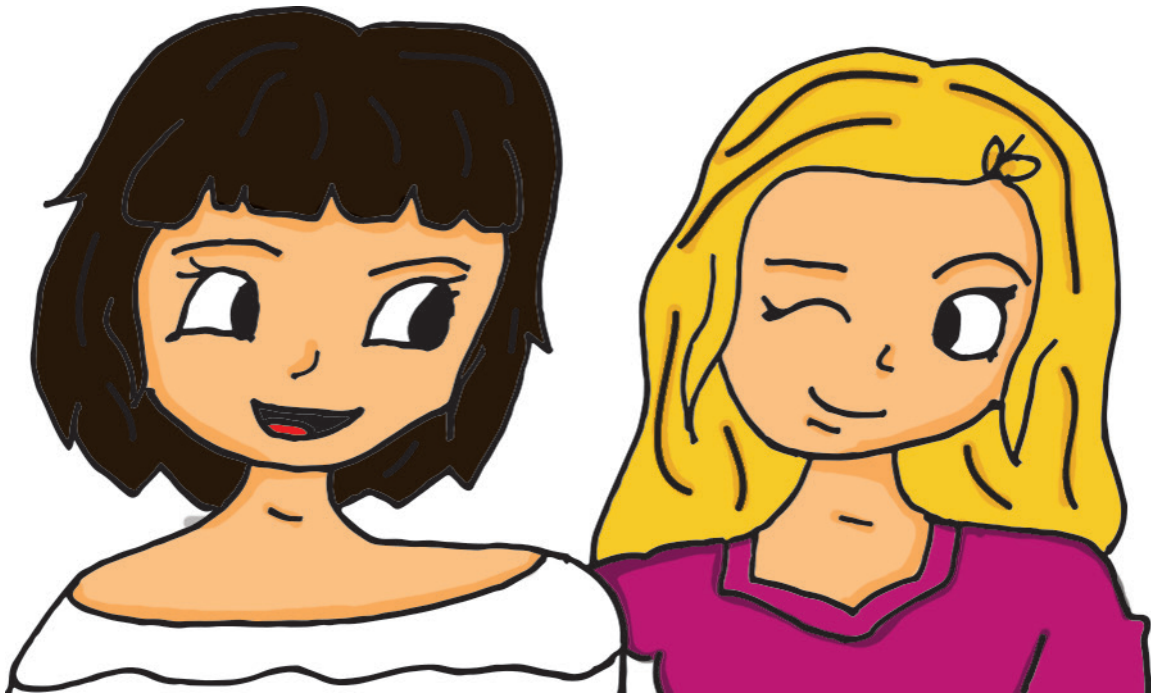


JEAN-CHARLES ROLLAND
CAROLINE CORVASCE

Les aventures de Compétence et Formation



Scénario : Jean-Charles Rolland et Caroline Corvasce
Illustrations : Caroline Corvasce
Couleurs : Caroline Corvasce

Les aventures de Compétence et Formation



Scénario : Jean-Charles Rolland et Caroline Corvasce
Illustrations : Caroline Corvasce
Couleurs : Caroline Corvasce

Droits de reproduction réservés pour tous pays
Toute reproduction, même partielle, interdite
Diffusion non autorisée (protégée)
Licence Créative Commun
Mars 2020



DIGITAL

L'allié de Formation
et du travail

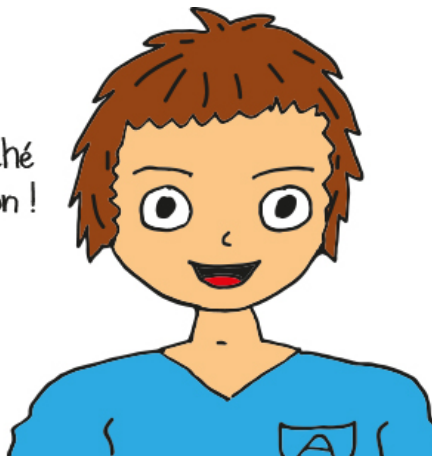
CHANGEMENT

Souvent oublié,
il est inhérent
à toute formation



APPRENTISSAGE

Il est toujours caché
derrière formation !



QVT

Qualité de vie
au travail, l'amie
de Formation



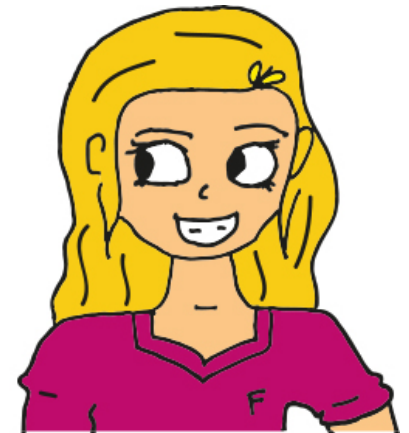


RESPONSABLE

Se pose beaucoup
de questions sur la
formation

FORMATION

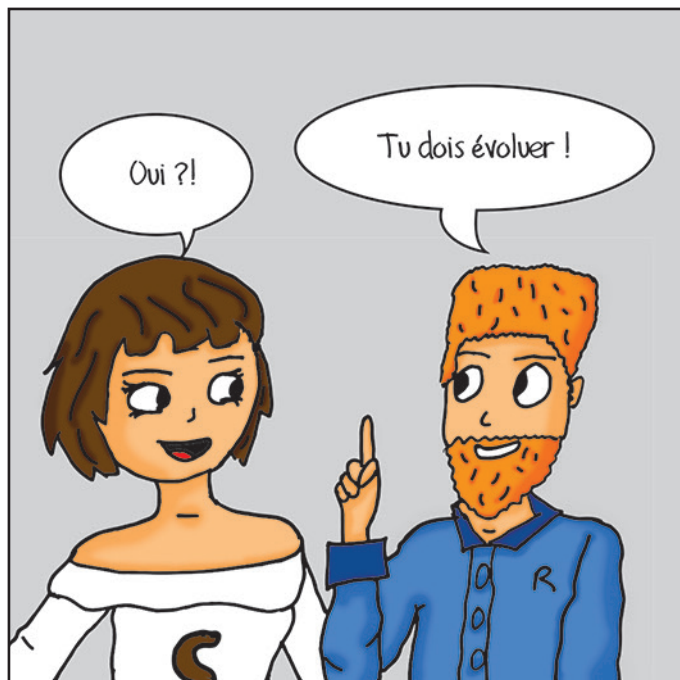
Elle est rarement
appréciée à sa juste
valeur !



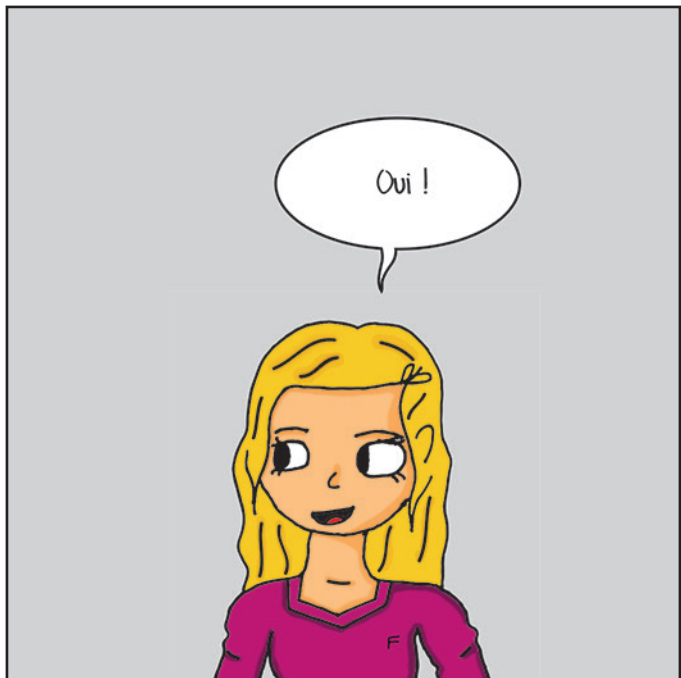
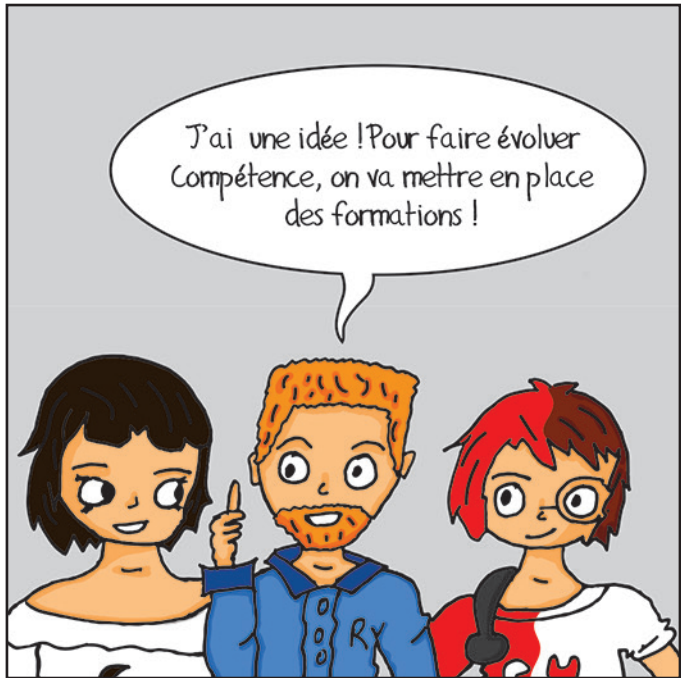
COMPETENCE

Ses trois niveaux
d'application
sont assez
méconnus

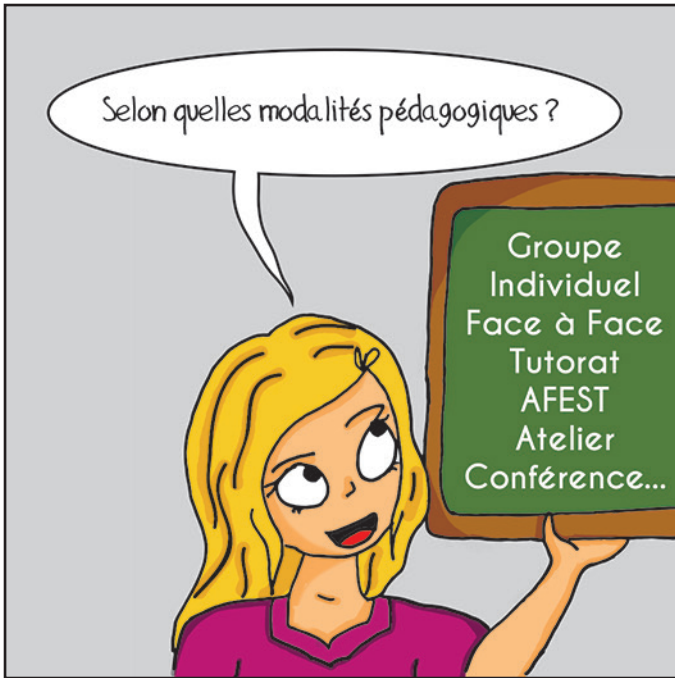




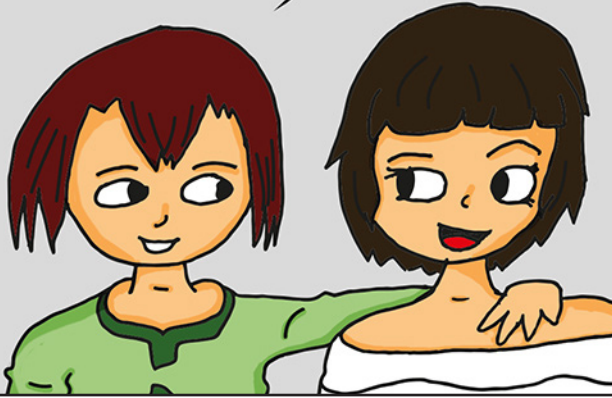




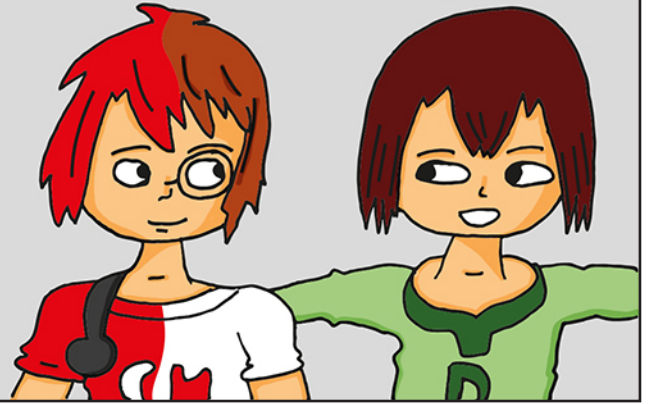




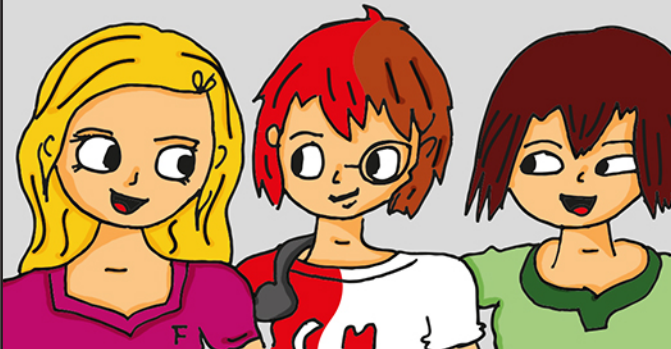
Je peux être à l'origine de
l'évolution de Compétence



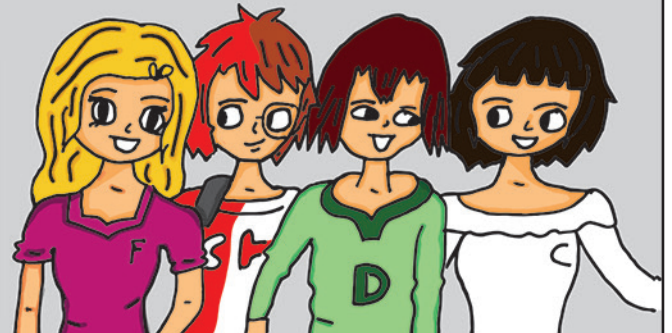
Je suis donc lié à Changement avec qui j'agis
sur l'organisation du travail, la dynamique de
groupe et l'évolution des métiers



Je suis aussi lié à Formation.
Nous redéfinissons ensemble les
modalités pédagogiques classiques



Ensemble nous gérons les changements
organisationnels, l'évolution des métiers
et les stratégies de formation



ok, ok... Tout ceci devient compliqué...



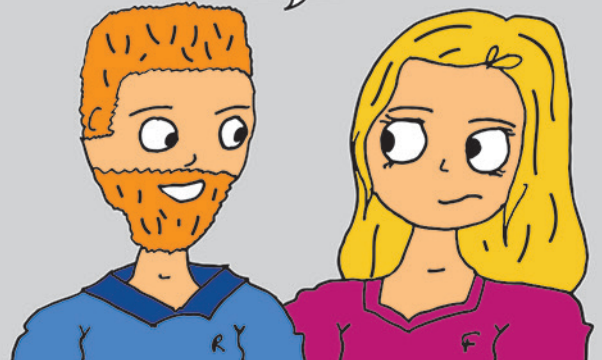
ça y est j'ai fais mon choix !

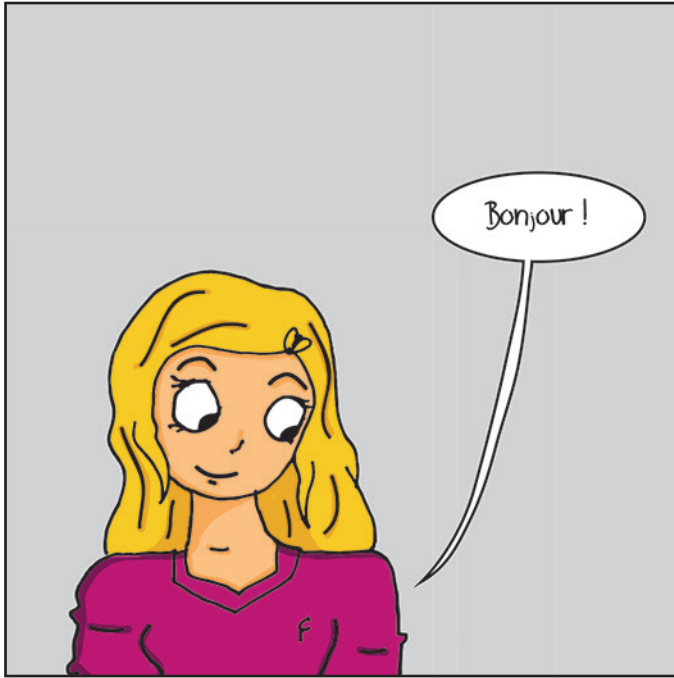


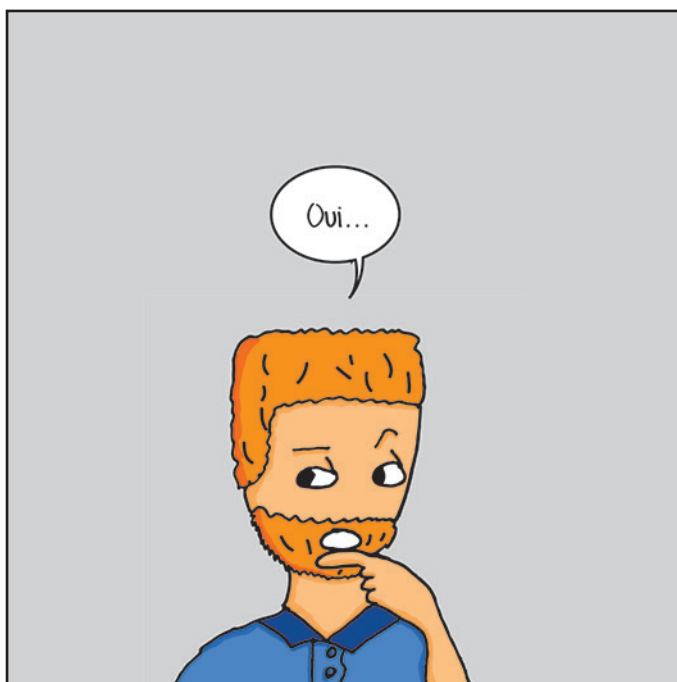
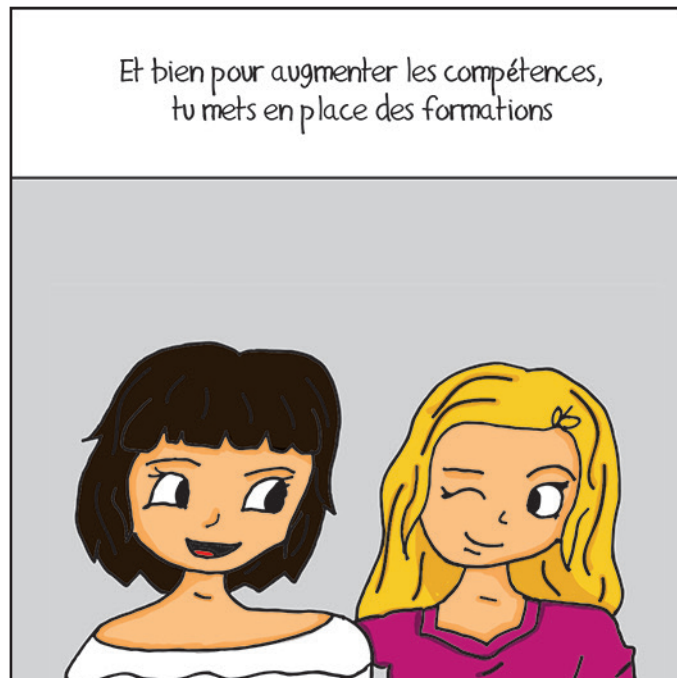
Je vais faire évoluer les compétences individuelles en graphisme du service communication par une formation classique en trois jours !



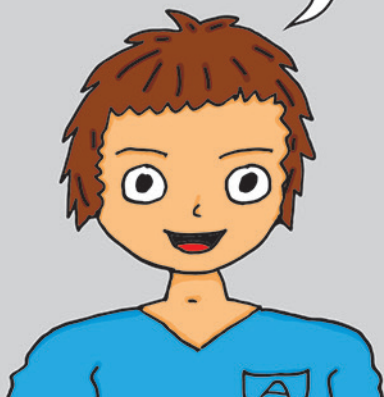
Allez hop ! Dans trois jours, tout le monde sera au top !



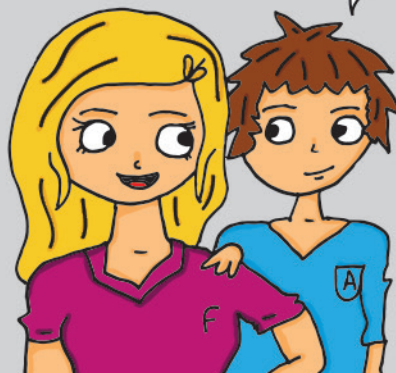




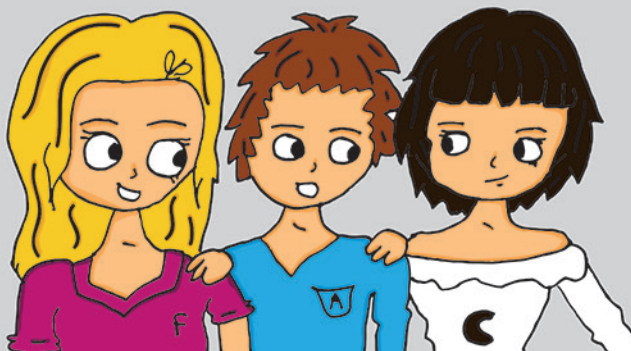
Je viens juste te prévenir que si tu mets en place 3 jours de formation, Compétence mettra plus de temps pour être à niveau



Derrière chaque formation se cache un processus d'apprentissage



Nous sommes nous aussi liés !



C'est bien compliqué tout ça...



Différentes modalités de formation...
Pour faire évoluer différentes compétences



Ce qui entraîne différents apprentissages
et donc des changements organisationnels
collectifs et individuels...



Bon vous savez quoi ? C'est trop complexe.
J'ai trouvé LA solution.
Chacun apprendra sur le tas et puis voilà !



Bonjour !

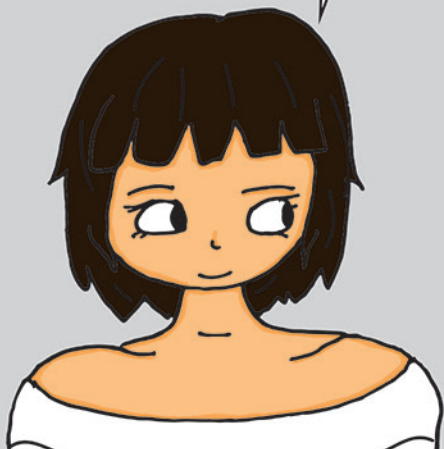
Aie, j'ai dû oublier
quelque chose...







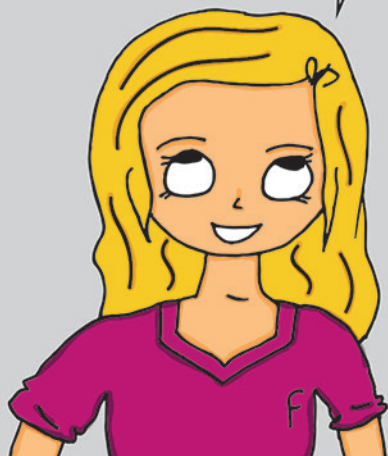
Aviez-vous déterminé correctement les compétences à faire évoluer et sur quels niveaux elles se situaient ?



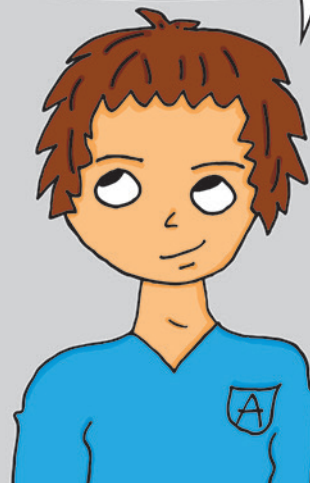
Aviez-vous anticipé les changements individuels, collectifs et organisationnels engendrés par l'évolution des compétences ?



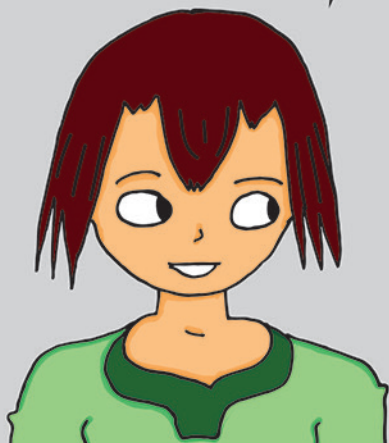
Quelles modalités pédagogiques avez-vous mises en place ?



Aviez-vous estimé le temps d'apprentissage nécessaire à la mise en pratique des nouvelles compétences ?



Quelle était la place du digital sur le poste de travail ou en formation ?



Et comment se projet s'inscrivait-il dans tes objectifs de qualité de vie au travail ?



Vous avez raison, ce sujet est complexe, je vais appeler JR3C



Accompagner les changements organisationnels et les stratégies de formation c'est leur métier ! Allô, JR3C ?...





CAROLINE CORVASCE

Consultante-Formatrice-Enseignante
Chercheure associée au LEST.CNRS
Changement organisationnel et Stratégie de formation

06 43 44 74 01
caroline.corvasce@jr3c.org



JEAN-CHARLES ROLLAND

Consultant-Formateur-Enseignant en
Méthodologie de projet et Système d'information

06 14 66 14 20
jcrolland@jr3c.org

Comprendre les mécanismes qui régissent l'évolution des compétences permet de prendre les bonnes décisions.

Dans cette BD, nous vous proposons une vision large des changements inhérents à toute stratégie visant à faire évoluer les compétences de votre entreprise.

